РЕЗУЛЬТАТ ЭКСПРЕСС-ДИАГНОСТИКИ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



14 из 24

УСТОЙЧИВЫЙ КОНТРОЛЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В вашей компании система учета рабочего времени охватывает часть сотрудников, достоверность данных обеспечивается ручными проверками, а не самой системой.

До профиля «высокий уровень управления временем» — 5 баллов.

РАЗОБРАТЬ РЕЗУЛЬТАТ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

С ЧЕГО НАЧАТЬ

Результат

ОХВАТ И ГРАФИКИ

2 из 6

Самый низкий балл среди четырех направлений. Улучшения в остальных блоках дадут меньше, пока не закрыт этот.

Рекомендации

Перенести сменные графики из Excel в программу учета: один раз описать режимы работы для ночных смен и вахты — дальше отработанное время считается автоматически.

Что закроет Sigur, а что останется за компанией

- Закрывает Sigur: список сотрудников, режимы доступа и графики работы, в том числе цикличные 2/2 и 3/1.
- Остается за компанией: кто выйдет в конкретную смену, замены и переносы, распределение людей по объектам: это решает компания, программа фиксирует итог.

ЧТО ЕЩЁ СТОИТ СДЕЛАТЬ

Результат

ТАБЕЛЬ, ЗАРПЛАТА И ИНТЕГРАЦИИ

2 из 6

Рекомендации

Настроить передачу отработанных часов в 1С, чтобы одни и те же данные не вводились дважды и не выгружались вручную.

Что закроет Sigur, а что останется за компанией

- Закрывает Sigur: готовый табель по форме Т-13, выгрузка часов в 1С, отчеты по расписанию, работа при потере связи с сервером.
- Остается за компанией: сроки закрытия периода, порядок внесения правок и сверка с расчетом зарплаты.

РИСКИ И СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

4 из 6

Ввести правило: переработка оформляется до начала работ. Часы без оформленного основания в табель не попадают.

Что закроет Sigur, а что останется за компанией

- Закрывает Sigur: расчет сверхурочных, ночных и выходных часов по Трудовому кодексу, журнал событий, который нельзя изменить задним числом.
- Остается за компанией: оформление и согласование переработок до начала работ, правила выдачи пропусков и дисциплинарные меры.

ФАКТИЧЕСКОЕ ВРЕМЯ И КОНТРОЛЬ

6 из 6

Разбирать отчеты об опозданиях, простоях и переработках на регулярных совещаниях и учитывать их при планировании численности.

Что закроет Sigur, а что останется за компанией

- Закрывает Sigur: отметка прихода и ухода по пропуску на входе, отчеты об отработанном времени и нарушениях графика, уведомления в мессенджер.
- Остается за компанией: оборудование входов, порядок разбора отклонений и ответственность руководителей на местах.